



กิจกรรมของ THOHUN ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (2015)

- ความต้องการเชิงสมรรถนะและทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของกำลังคนด้านสุขภาพหนึ่งเดียวของประเทศไทย
- การวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนของเครือข่ายมหาวิทยาลัยสุขภาพหนึ่งเดียวแห่งประเทศไทย (SWOT Analysis)
- ยุทธศาสตร์ใหม่ ๕ ปีของ THOHUN

ฉบับที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙



ONE HEALTH WORKFORCE
PROJECT

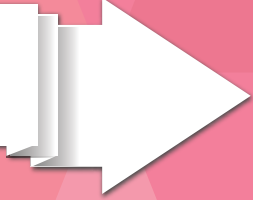


เครือข่ายมหาวิทยาลัยสุขภาพหนึ่งเดียวแห่งประเทศไทย (THOHUN) ได้ก้าวไปอีกขั้นหนึ่ง ในการตอบสนองด้านการพัฒนากำลังคน ที่มีสมรรถนะหลักทางด้านสุขภาพหนึ่งเดียว อีกทั้งยังช่วยสนับสนุนหน่วยงานของภาครัฐในการพัฒนาขีดความสามารถต่างๆ ให้เป็นไปตามความต้องการในปัจจุบันของประเทศ THOHUN จึงได้ทำการวิเคราะห์ช่องว่างและความต้องการในทักษะด้านต่างๆ ขึ้น เพื่อการพัฒนาบุคลากรทางด้านสุขภาพหนึ่งเดียวของประเทศไทย

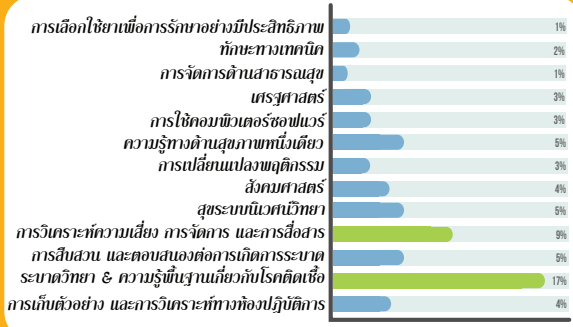


โดยได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการขึ้นในวันที่ ๒๔ - ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา ณ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตศาลายา จังหวัดนครปฐม เพื่อประเมินความต้องการด้านสมรรถนะและทักษะของบุคลากรทางด้านสุขภาพหนึ่งเดียวของประเทศไทย วิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อน (SWOT analysis) ของ THOHUN ที่กำลังเผชิญอยู่ในขณะนี้ รวมทั้งมีการระดมสมองเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ ๕ ปีในส่วนของ THOHUN อีกด้วย โดยภาพรวมของงานประชุมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ ทำให้ THOHUN ได้เรียนรู้เกี่ยวกับองค์กรเพิ่มมากขึ้น และช่วยให้เครือข่ายทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วย

ความต้องการเชิงสมรรถนะและทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของกำลังคนด้านสุขภาพหนึ่งเดียวของประเทศไทย

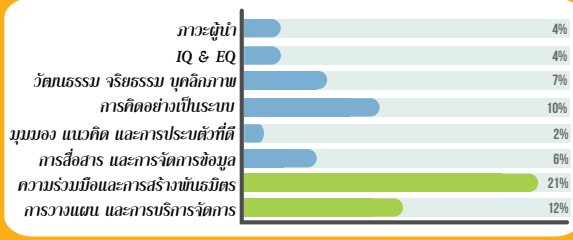


ทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง



จากการสำรวจบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ ของภาครัฐนั้น ได้ชี้ให้เห็นว่า สมรรถนะและทักษะความเชี่ยวชาญทางที่จำเป็นและเป็นที่ต้องการของนักศึกษาและกำลังคนทางด้านสุขภาพหนึ่งเดียวในปัจจุบันมีดังนี้ โดย "ความรู้ทางด้านระบาดวิทยา และความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับโรคติดต่อ" เป็นทักษะที่มีความต้องการมากที่สุด ตามมาด้วย ทักษะทางด้าน "การวิเคราะห์ ความเสี่ยง การจัดการ การสื่อสาร และสมรรถนะที่ยังขาด และเป็นที่ต้องการมากที่สุดได้แก่ "ความร่วมมือ และการสร้างพันธมิตร" ตามมาด้วย "การวางแผน และการจัดการ" และ "การคิดอย่างเป็นระบบ"

สมรรถนะที่จำเป็นและสมรรถนะที่จำเป็น



การวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนของเครือข่ายมหาวิทยาลัยสุภาพ หนึ่งเดียวแห่งประเทศไทย (SWOT Analysis)



S

W

O

T

จุดแข็ง

- ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่ชัดเจน
- การปรับตัวตามสถานการณ์
- ความหลากหลายของสมาชิกเครือข่าย
- กิจกรรมต่อเนื่อง
- แหล่งสนับสนุนทางการเงิน และทางวิชาการ

จุดอ่อน

- ความไม่ยั่งยืนของเครือข่าย
- การขาดการติดต่อประสานงานที่มีประสิทธิภาพกับภาคส่วนอื่น
- แผนการดำเนินงาน กลยุทธ์ และตัวชี้วัดไม่ชัดเจน
- ความไม่คล่องตัวในการบริหารจัดการ
- การขาดแคลนผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพหนึ่งเดียว

โอกาส

- การเปลี่ยนแปลงนโยบายของประเทศที่เอื้อต่อการดำเนินการด้านสุขภาพหนึ่งเดียว
- ความตื่นตัวของสังคม
- การขยายตัวของเครือข่าย
- การพัฒนาเป็นศูนย์สุขภาพหนึ่งเดียว
- ทุนแหล่งเงินทุนเพิ่มเติม
- ผลักดันนโยบายและโครงการต่างๆ
- การตีพิมพ์และการเผยแพร่ผลงาน

ความเสี่ยง

- ความไม่แน่นอนของนโยบายของรัฐบาลและมหาวิทยาลัย
- ปัญหาทางเศรษฐกิจ
- ความร่วมมือ และการแข่งขันจากหน่วยงานอื่น

SWOT Analysis ได้นำมาใช้ในการประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และความเสี่ยงของ THOHUN โดยข้อมูลดังกล่าวสามารถนำมาวิเคราะห์ที่ปัจจัยภายในและภายนอกต่างๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อเครือข่าย และทำให้ THOHUN มีความมั่นใจและพร้อมที่จะพัฒนากำลังคน ด้านสุขภาพหนึ่งเดียวของประเทศต่อไป

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปีใหม่ของ THOHUN

THOHUN ได้ทำการปรับปรุงยุทธศาสตร์ใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนทางด้านสุขภาพหนึ่งเดียวของประเทศไทย วัตถุประสงค์ของโครงการ One Health Workforce และ ยุทธศาสตร์ของเครือข่ายฯ ในระดับภูมิภาค เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (SEAOHUN) อีกด้วย โดยแผนยุทธศาสตร์ที่ปรับปรุงใหม่ทั้ง 6 ยุทธศาสตร์นั้น จะนำมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการเครือข่ายฯ และการจัดกิจกรรมต่างๆของ THOHUN ในช่วงปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓



@ : ncothobun@thobun.org : [ncothobun](https://twitter.com/ncothobun)
 EMAIL US : [ncothobun](https://www.facebook.com/ncothobun)
www.thobun.org [ncothobun](https://www.facebook.com/ncothobun)

